

## Animateur(trice) - Référent(e) Jeunes

### Synthèse de l'offre

Employeur :	COMMUNAUTE COM DES COEVRONS 2 av raoul vade pied 53600EVRON
Grade :	Adjoint d'animation
Référence :	O053210300254469
Date de dépôt de l'offre :	19/03/2021
Type d'emploi :	Emploi permanent - vacance d'emploi
Ouvert aux contractuels	Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	01/05/2021
Date limite de candidature :	20/04/2021
Service d'affectation :	Enfance Jeunesse

### Lieu de travail :

Lieu de travail :	2 av raoul vade pied 53600 EVRON
-------------------	-------------------------------------

### Détails de l'offre

Grade(s) :	Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 1ère classe Adjoint d'animation principal de 2ème classe Animateur Animateur principal de 1ère classe Animateur principal de 2ème classe
Famille de métier :	Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation
Métier(s) :	Animateur ou animatrice enfance-jeunesse

#### Descriptif de l'emploi :

Ce poste d'animateur jeunesse s'inscrit dans la volonté de la Communauté de communes des Coëvrons de développer ses actions dans le cadre de sa politique jeunesse. L'animateur(trice) jeunesse sera chargé(e) principalement de constituer une interface entre

les jeunes, les familles, les services, les partenaires et les collectivités du territoire. A l'écoute des besoins et des expressions des jeunes, il les accompagnera pour développer des projets tant individuels que collectifs, notamment à visée de prévention et promotion de la santé, d'engagement citoyens, et d'insertion professionnelle. Allant à la rencontre des jeunes, l'animateur jeunesse prendra en compte leurs problématiques pour proposer des solutions d'accompagnement facilitant leur implication dans la vie locale et professionnelle. L'animateur jeunesse animera et dirigera alternativement les espaces jeunes et accueil de loisirs dédié aux adolescents (12 - 17 ans) pendant les vacances scolaires. Il sera force de proposition pour les projets et structures dans le temps périscolaire et les temps de vie de classe et les journées banalisées en lien avec les collèges et lycées du territoire. Ce poste se situe dans le champ éducatif et social. La Communauté de Communes dispose d'un Projet Éducatif de Territoire, d'une Convention Territoriale Générale et d'un Contrat local de santé.

**Profil demandé :**

- \* Formation professionnelle en animation socio-culturelle, en animation sociale, prévention spécialisée ou médiation.
- \* Disposer d'un diplôme permettant la direction d'un accueil de loisirs (BPJEPS avec unité de direction, BEESAPT, BEATEP, DUT carrières sociales option animation sociale et socioculturelle, ...).
- \* Permis B indispensable.
- \* Expérience exigée auprès de jeunes de 12 à 18 ans.
- \* Connaissance des méthodes d'écoute active.
- \* Notions de projets et de travail en partenariat.
- \* Capacité d'initiative, d'adaptation et de prise de responsabilités.
- \* Connaissance du code de l'action sociale des familles.
- \* Connaissance de l'outil informatique, notamment des logiciels Pack Office (Word et Excel, Power point...).
- \* Aisance sur l'utilisation des différents réseaux sociaux (WhatsApp Snapchat, Twitter, Instagram, Facebook, Tik Tok).

**Mission :**

Fonction de médiation :

- \* Permettre l'identification du poste comme référent auprès des jeunes.
- \* Développer une connaissance précise du public jeune.
- \* Mettre en place des espaces et moments d'échanges avec les jeunes (accueil physique et réseaux sociaux dans le cadre du dispositif " les promeneurs du net ").
- \* Repérer les jeunes en situation de fragilité.
- \* Informer, conseiller, orienter les jeunes selon leurs problématiques.
- \* Favoriser un parcours d'insertion scolaire, sociale et professionnelle en lien avec les différents partenaires.
- \* S'inscrire dans une dynamique de réseau et de partenariats dans les champs de l'éducation, de la santé, de l'insertion professionnelle et de l'intervention sociale, pour faciliter le lien avec les jeunes.
- \* Établir des liens avec les familles pour un accompagnement à la parentalité

Fonction accompagnement de projets de jeunes :

- \* Proposer des projets répondant aux demandes et besoins des jeunes.
- \* Concevoir des outils de concertation.
- \* Accompagner le développement d'actions selon les dispositifs existants ou à initier.
- \* Permettre aux partenaires de développer des initiatives sur le territoire.

Fonction animation et gestion d'espace jeunes et de séjours ados :

- \* Contribuer au projet pédagogique de la structure.
- \* Mettre en place un programme d'animations adapté en respectant le budget alloué.
- \* Participer à l'élaboration de la communication de ces animations.
- \* Veiller au respect strict de la réglementation, à la sécurité physique, affective et morale des jeunes accueillis.

L'ensemble des missions s'inscrit dans un réseau de partenaires (Centre social, associations, communes, Service des sports, CLS, Maison de l'Économie, partenaires institutionnels : CAF, MSA, DDCSPP-Éducation Nationale, services sociaux ...) et dans le cadre d'une Convention Territoriale Générale.

**Contact et informations complémentaires :**

Sauf imprévu, les entretiens de recrutement se dérouleront semaine 17. veuillez adresser votre CV et votre lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes des Coëvrons - Espace Coëvrons - 53601 EVRON CEDEX ou par mail à Betty LELONG : [blelong@coevrons.fr](mailto:blelong@coevrons.fr)

**Téléphone collectivité :** 02 43 66 32 00

**Adresse e-mail :** [blelong@coevrons.fr](mailto:blelong@coevrons.fr)

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.